

П Р И К А З

от 28.09.2020

№ 522

О внедрении целевой модели наставничества
в образовательных организациях Сальского района

На основании Распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 N Р-145 "Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися", приказов минобразования Ростовской области от 08.06.2020 № 446 «О внедрении в Ростовской области методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для общеобразовательных организаций» и от 04.09.2020 № 712 «Об утверждении перечня муниципальных общеобразовательных организаций для внедрения методологии (целевой модели) наставничества» и с целью достижения показателей регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить в образовательных организациях Сальского района целевую модель наставничества.
2. Назначить ответственным за внедрения целевой модели наставничества Лиманскую Галину Валентиновну, заместителя начальника по образовательной деятельности.
3. Утвердить:
 - 3.1. План мероприятий («Дорожную карту») реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Сальского района (Приложение 1);
 - 3.2. Перечень муниципальных общеобразовательных организаций Сальского района для внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в соответствии с перечнем, утверждённым приказом минобразования РО от 04.09.2020 №712 (Приложение 2);
 - 3.3. Показатели эффективности в соответствии с региональными (Приложение 3);
 - 3.4. Состав рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества (Приложение 4).

4. Ведущему специалисту отдела образовательных учреждений Соболевой З.В. обеспечить:

- 4.1. Координацию деятельности по внедрению ЦМН в образовательных учреждениях Сальского района;
- 4.2. Согласование дорожных карт по внедрению ЦМН, разработанных образовательными организациями;
- 4.3. Контроль за выполнением показателей эффективности по внедрению ЦМН.

5. Руководителям образовательных учреждений:

- 5.1. Обеспечить реализацию плана мероприятий (дорожной карты) по внедрению целевой модели наставничества в образовательных организациях Сальского района;
- 5.2. Назначить приказом ответственных должностных лиц за внедрение и апробацию в учреждении целевой модели наставничества;
- 5.3. Сформировать нормативно-правовую базу, регламентирующую деятельность образовательного учреждения по направлению деятельности, с учетом методических рекомендаций Министерства просвещения Российской Федерации.
- 5.4. Организовать в срок до 1 ноября 2020 года проведение информационно – просветительских мероприятий по внедрению целевой модели наставничества: совещаний, семинаров, конференций, методических объединений педагогов;
- 5.5. Сформировать в срок до 1 декабря 2020 года на сайтах образовательных учреждений вкладку «Наставничество обучающихся в образовательных учреждениях» с размещением нормативно-правовой базы, регламентирующей направление деятельности, локальные акты, рекламно – просветительские материалы, информацию для родителей (законных представителей) и другую информацию по направлению.

6. МБУ ИМЦ Сальского района, руководитель М.В. Горбань:

- 6.1. Обеспечить координацию деятельности образовательных организаций по разработке Программ обучения наставников;
- 6.2. Организовать методическое сопровождение реализации ЦМН;
- 6.3. Подготовить и провести семинар по вопросам внедрения ЦМН в срок не позднее 22.10.2020;
- 6.4. Организовать сетевые профессиональные сообщества наставников;

- 6.5. Разработать комплекс тематических мероприятий (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника, не позднее августа 2021.
7. Муниципальному методическому ресурсному центру - МБОУ лицей №9 г.Сальска, руководитель О.В. Иванченко:
- 7.1.Разработать Программу обучения наставников учителей, осуществляющих функции наставничества на муниципальном уровне;
 - 7.2.Сформировать базу учителей-наставников, готовых осуществлять функции наставничества на муниципальном уровне.
8. МБУ ДО ДПШ им. Н.И. Филоненко г. Сальска, руководитель Л.П. Горбаченко:
- 8.1. Разработать Программу обучения наставников для обучающихся;
 - 8.2.Организовать консультационную поддержку участникам реализации ЦМН.
9. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя начальника по образовательной деятельности Г.В. Лиманскую.

Начальник

М.Е. Сенченко

**План мероприятий (дорожная карта) по разработке и внедрению методологии
(целевой модели) наставничества для образовательных организаций Сальского района**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные исполнители	Результат. Вид документа
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества для образовательных организаций района (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)			
1.1.	Определение ответственных лиц из числа специалистов управления образования, ответственных за взаимодействие с региональным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в муниципальном районе	28.09.2020г.	УО	Приказ УО
1.2.	Утверждение состава муниципальной рабочей группы по внедрению ЦМН	28.09.2020г.	УО	Приказ УО
1.3.	Утверждение состава рабочих групп по внедрению ЦМН в образовательных организациях	18.10.2020г.	Руководители ОО	Приказы ОО
1.4.	Формирование и утверждение перечня образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества в 2020-2021 уч. году	По приказу минобразования РО	УО	Приказ УО

1.5.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее - кураторы внедрения ЦМН)	до 18.10.2020г.	Руководители ОО	Приказы ОО
1.6.	Разработка плана мероприятий (дорожных карт) внедрения ЦМН в ОО	До 01.11.2020 г.	Руководители ОО	Приказы ОО
1.7.	Разработка положений о программе ЦМН в образовательных организациях	До 01.11.2020 г.	Руководители ОО	Положение о ЦМН, Приказы ОО
1.8.	Согласование дорожных карт по внедрению ЦМН, разработанных образовательными организациями	До 01.11.2020 г.	УО, кураторы внедрения ЦМН	
1.9	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей; - назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации; - утверждение положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной	до 01.11.2020г.	Руководители ОО	Приказы ОО

	организации.			
1.10.	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели	В течение всего периода	Руководители ОО, УО	Соглашения между партнёрами
1.11.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 №145	до 01.11.2020г.	Руководители ОО	Приказы ОО
1.12.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).	Сентябрь-октябрь 2020г.	Руководители ОО, кураторы внедрения ЦМН	Приказы ОО
2.	Организационная, методическая, консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1.	Проведение семинара по вопросам внедрения ЦМН	22.10.2020г.	ИМЦ	План семинара
2.2.	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	до 01.12.2020г.	УО, Руководители ОО, кураторы внедрения ЦМН	Перечень партнёрских организаций

2.3.	Формирование баз наставников на уровне муниципалитета	до 01.12.2020г.	ММРЦ	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в форме наставничества «Учитель-учитель»
2.4.	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций	В течение всего периода реализации ЦМН	ОО, ИМЦ	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться в образовательных организациях
2.5.	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации целевой модели наставничества	Сентябрь-ноябрь	ОО	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.6.	Организация и проведение серии муниципальных семинаров и консультаций по отдельным вопросам реализации целевой модели наставничества	По отдельному графику	ИМЦ, ДПШ, ММРЦ	Обеспечение консультационной поддержки участникам реализации ЦМН
2.7.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	Октябрь-ноябрь	ОО	Информационная компания
2.8.	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН	В течение всего периода реализации ЦМН	УО, ОО, ИМЦ	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией о реализации ЦМН
3.	Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях			
3.1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Октябрь-декабрь	Руководители ОО, кураторы внедрения ЦМН	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение, организации – партнеры

3.2.	Формирование базы наставляемых в 2020/2021 учебном году	Октябрь - ноябрь	Кураторы внедрения ЦМН	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.3.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020 /2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	Октябрь - ноябрь	ОО, кураторы внедрения ЦМН	Сформирована база наставников для участия в программах наставничества, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
3.4.	Корректировка и пополнение баз наставников и наставляемых	Май-сентябрь ежегодно	ОО, кураторы внедрения ЦМН, ММРЦ	Внесение изменений в базы наставников и наставляемых
3.5.	Разработка Программ обучения наставников: - обучающихся; - учителей	По отдельным графикам	ОО, ММРЦ, ДПШ, ИМЦ	Программы обучения наставников: - обучающихся; - учителей.
3.6.	Обучение наставников	По отдельным графикам	ММРЦ, ДПШ, ИМЦ, ОО	Программы обучения наставников: - обучающихся; - учителей.
3.7.	Формирование наставнических пар или групп	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	ОО	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
3.8.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы внедрения ЦМН	Программа реализации ЦМН

	заполнением обратной связи); - итоговая встреча.			
3.9.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы внедрения ЦМН	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4.	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов Сальского района			
4.1.	Разработка комплекса тематических мероприятий (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г.	До сентября 2021г.	ИМЦ, ОО, кураторы внедрения ЦМН в ОО	Утвержден комплекс тематических мероприятий
4.2.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций	до 01.12.2020г.	ОО, ответственные в ОО	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
4.3.	Формирование профессиональных сообществ наставников	В течение всего срока реализации ЦМН	ИМЦ, ММРЦ	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
5.	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
5.1.	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	Сентябрь-декабрь ежегодно	ОО, кураторы внедрения ЦМН	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2.	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее - формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в	в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России и региональным центром	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО	Внесены данные в формы ФСН

	Минпросвещения России			
5.3.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	До 10 декабря ежегодно	Кураторы внедрения ЦМН в ОО	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
5.4.	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательных организациях	До 10 декабря ежегодно	УО	Получены и обобщены на муниципальном уровне данные о внедрении ЦМН в ОО
6.	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения РФ от 25.12.2019 № 145)			
6.1.	Оценка качества реализации программ наставничества	Декабрь-январь ежегодно	Кураторы внедрения ЦМН в ОО, организации – партнеры	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
6.2.	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	Декабрь-январь ежегодно	Кураторы внедрения ЦМН в ОО, организации – партнеры	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим
7.	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
7.1.	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:			
7.1.1.	На уровне образовательных организаций: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	В течение всего периода внедрения ЦМН	Руководители ОО	Информация
	На уровне муниципалитетов: - достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН.	В течение всего периода внедрения ЦМН	УО	Информация

7.2.	Координирование внедрения целевой модели наставничества:			
7.2.1.	На уровне ОО	В течение всего периода внедрения ЦМН	Руководители ОО	Обеспечение условий реализации ЦМН
7.2.2	На уровне муниципалитета	В течение всего периода внедрения ЦМН	УО, ИМЦ	Обеспечение условий реализации ЦМН

Использованные сокращения:

УО – управление образования Сальского района

ММРЦ Муниципальный методический ресурсный центр - МБОУ лицей №9 г.Сальска

ДПШ - МБУ ДО ДПШ им. Н.И. Филоненко г. Сальска

ИМЦ - МБУ ИМЦ Сальского района

ОО – общеобразовательные организации

ЦМН – целевая модель наставничества

**Перечень муниципальных общеобразовательных организаций Сальского района
для внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в 2020-2021 учебном году**

№ п/п	Наименование общеобразовательных организаций	Количество обучающихся в общеобразовательных организациях, вовлеченных в различные формы сопровождения и наставничества по состоянию на 31.12.2020
1	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 1 г. Сальска (МБОУ СОШ № 1 г.Сальска)	56
2	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение гимназия № 2 г. Сальска (МБОУ гимназия № 2 г.Сальска)	50
3	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 3 г. Сальска (МБОУ СОШ № 3 г.Сальска)	55
4	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 4 г. Сальска (МБОУ СОШ № 4 г.Сальска)	64
5	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 5 г. Сальска (МБОУ СОШ № 5 г. Сальска)	55
6	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 6 г. Сальска (МБОУ СОШ № 6 г. Сальска)	50
7	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 7 г. Сальска (МБОУ СОШ № 7 г.Сальска)	90
8	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение МБОУ лицей № 9 г.Сальск	50
9	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 10 г. Сальска (МБОУ СОШ № 10 г.Сальска)	35
10	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 21 г. Сальска (МБОУ СОШ № 21 г.Сальска)	50
11	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Начальная школа-детский сад № 21" г.Сальска (МБОУ "Начальная школадетский сад № 21" г.Сальска)	5
12	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 1 х. Маяк (МБОУ СОШ № 1 х. Маяк)	5

13	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 2 п. Гигант (МБОУ СОШ № 2 п.Гигант)	20
14	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 76 п. Гигант (МБОУ СОШ № 76 п.Гигант)	15
15	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 78 п. Гигант (МБОУ СОШ № 78 п.Гигант)	20
16	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №17 с. Кручёная Балка (МБОУ СОШ №17 с. Кручёная Балка)	20
17	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 27 с. Екатериновка (МБОУ СОШ № 27 с. Екатериновка)	10
18	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 28 с. Ивановка (МБОУ СОШ № № 28 с. Ивановка)	10
19	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 42 с. Сандата (МБОУ СОШ № 42 с. Сандата)	10
20	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 46 с. Бараники (МБОУ СОШ № 46 с. Бараники)	10
21	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 51 с. Березовка (МБОУ СОШ № 51 с. Березовка)	10
22	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 59 п.Белозерный (МБОУ СОШ № 59 п. Белозерный)	10
23	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Будённовская средняя общеобразовательная школа № 80 (МБОУ Будённовская СОШ № 80)	15
24	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 81 п.Юловский (МБОУ СОШ № 81 п.Юловский)	10
25	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования "Детско-юношеская спортивная школа" Сальского района (МБУ ДО "ДЮСШ" Сальского района)	100
26	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования станция юных техников Сальского района (МБУ ДО СЮТ Сальского района)	100
27	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования станция юных натуралистов Сальского района (МБУ ДО СЮН Сальского района)	100
28	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Дом пинеров и школьников имени Героя Советского Союза Николая Ивановича Филоненко г.Сальска (МБУ ДО ДПШ им. Н.И.Филоненко г.Сальска)	125

**Планируемые результаты (показатели эффективности)
внедрения целевой модели наставничества в Сальском районе на период с 2020 г. по 2024 г.**

	Наименование показателя	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1.	Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Сальском районе, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Сальском районе)</i>	10	20	35	50	70
2.	Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Сальском районе, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % <i>(отношение количества детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Сальском районе)</i>	2	4	6	8	10
3.	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих в Сальском районе, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % <i>(отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, проживающих в Сальском районе)</i>	10	20	35	50	70
4.	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) <i>(отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в Сальском районе)</i>	50	55	60	70	85
5.	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) <i>(отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в Сальском районе)</i>	50	55	60	70	85

**Состав рабочей группы,
осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность
по внедрению Целевой модели наставничества в образовательных организациях Сальского района**

	ФИО	Должность и место работы
Председатель группы	Лиманская Галина Валентиновна	Заместитель начальника управления образования по образовательной деятельности
Член группы	Шабанова Светлана Юрьевна	Начальник отдела образовательных учреждений управления образования Сальского района
Член группы	Соболева Зоя Владимировна	Ведущий специалист отдела образовательных учреждений управления образования Сальского района
Член группы	Горбань Марина Владимировна	Директор МБУ ИМЦ Сальского района
Член группы	Турбаба Елена Викторовна	Методист МБУ ИМЦ Сальского района
Член группы	Горбаченко Людмила Павловна	Директор МБУ ДО ДЮСШ г.Сальска
Член группы	Иванченко Ольга Викторовна	Директор МБОУ лицей №9 г.Сальска, ММРЦ
Член группы	Ольховская Наталья Владимировна	Директор МБОУ гимназия № 2 г.Сальска, председатель Сальской ТПО РО
Член группы	Манухина Алла Анатольевна	Директор МБУ Центр ППМС помощи Сальского района.